

# Handicap : le job dating inversé « casse les codes »

**Combourg** — Des recruteurs sont allés au devant des demandeurs d'emploi dans le cadre de la Semaine européenne pour l'emploi des personnes en situation de handicap.

## L'initiative

Jeudi, dans le grand espace de la cave à bière Le Repaire, le son d'une clochette et les mouvements des personnes étaient bien la signature d'un *job dating*.

Mais celui-ci, à l'intention d'une trentaine de demandeurs d'emploi en situation de handicap, était inversé. « *Ce job dating est organisé par Pôle emploi et Cap emploi, l'organisme spécialisé pour l'emploi des personnes en situation de handicap. Aujourd'hui, les demandeurs d'emploi sont positionnés en offreurs de compétences. Ils ont rédigé une carte professionnelle qui remplace leur CV. Elle met en valeur leurs qualités, leurs talents, mais également leur savoir-être* », explique Marie-Odile Bebin, directrice de l'agence Pôle emploi de Combourg.

Onze entreprises étaient présentes dans différents secteurs d'activité, comme l'industrie avec Bio Mérieux et EMP rotomoulage, les transports avec l'entreprise Guisnel. La Maison de clochette et des employeurs participants ont présenté les postes à pourvoir dans le domaine de l'aide à domicile.

## Des postes aménageables

Les premiers contacts pris par les demandeurs d'emploi seront suivis par des entretiens plus longs que les douze minutes imposées. « *Ce système, à l'extérieur de Pôle emploi, permet de casser les codes et c'est nécessaire pour les personnes éloignées de l'emploi* », appuie la directrice de Pôle emploi.



Pôle emploi et Cap emploi ont organisé un « *job dating* » inversé pour favoriser un retour à l'emploi à des personnes en situation de handicap.

PHOTO: OUEST-FRANCE

Fiona Le Vaillant, assistante en ressources humaines des Mc Donald's de Combourg, Lamballe et Quévert, résume : « *Nos postes sont adaptés à tous. Deux des personnes rencontrées peuvent être intéressées et correspondent à ce qu'on recherche. Je suis ravie de cette opération qui casse les codes.* »

L'entreprise Bio Mérieux propose de nombreux postes en production, en raison de l'accroissement de l'acti-

vité du site de Combourg. « *Ils viennent à tout type de profil. On fait des aménagements de postes pour les personnes en situation de handicap, comme des exosquelettes* », déclare Colette Denais, chargée du recrutement de l'entreprise.

Les demandeurs ont fait part de leur ressenti après cette demi-journée. « *Mon profil de technicien de maintenance peut correspondre à une offre de Mc Donald's. Je suis*

*assez ouvert et il y aura sans doute une suite* », explique l'un d'eux. Un autre demandeur d'une cinquantaine d'années explique : « *J'ai travaillé 25 ans à l'étranger dans le domaine de l'oenologie. Je vais repartir avec des pistes. Ceja donne aussi une ouverture d'esprit. Ces rencontres vont m'aider, même si c'est difficile de trouver un emploi dans mon domaine.* »